

# Spread the Care

menschliche

✓ Richtlinien für den Arbeitsplatz  
in COVID-19-Zeiten



# Pass auf dich und auf die anderen

Während der Zeit der COVID-19-Pandemie müssen wir am Arbeitsplatz zusätzliche Vorkehrungen treffen, um die Ausbreitung des Virus einzudämmen.

- Verstärke präventive Gesundheits-, Sicherheits- und Hygienemaßnahmen und befolge alle von den Behörden festgelegten spezifischen Empfehlungen.
- Organisiere Arbeitsräume und -bereiche so, dass der empfohlene Sicherheitsabstand eingehalten wird.
- Prüfe täglich, ob die notwendigen Materialien zur Vermeidung von Ansteckungen (Handschuhe, Masken, Hygieneprodukte usw.) wirklich allen Personen, die zur Arbeit kommen, zur Verfügung stehen.
- Fördere und respektiere Pausen und kurze Unterbrechungen.



# Modellhaftes Verhalten

Es ist wichtig, dass sich alle Mitarbeiter verpflichten, die Gesundheits-, Sicherheits- und Hygieneempfehlungen zu befolgen und den Kollegen bei der Einhaltung hilft. Nur das Engagement aller macht Präventionsmaßnahmen wirksam.

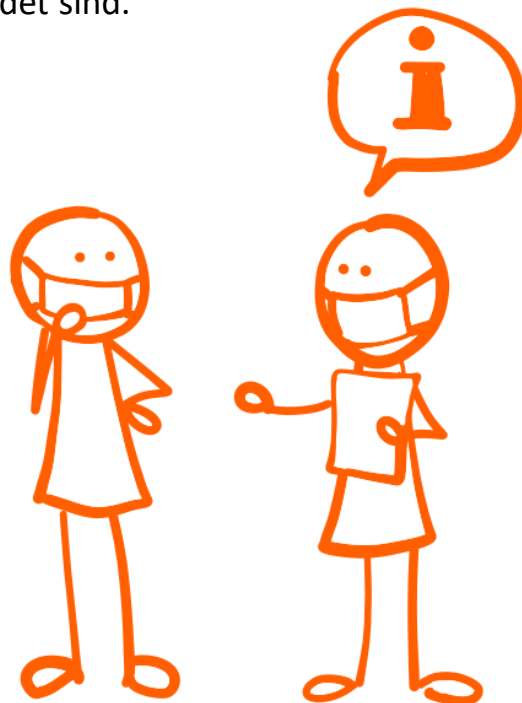
- Kollektives Bewusstsein schaffen.
- Anerkennung der Kollegen, die es richtig machen
- Sei in deinem Umgang respektvoll und menschlich.
- Bau Vertrauen auf, damit Menschen, die irgendwelche Symptome haben, diese sofort ihren Vorgesetzten oder Kollegen melden.



# Begleiten in der Ungewissheit

Dies sind Zeiten großer Angst und Unsicherheit. Berufstätige Menschen kommen zur Arbeit voller Angst. Angst davor, krank zu werden, den Arbeitsplatz zu verlieren, ihre Familien anzustecken... Diese Ängste sind natürlich und haben Auswirkungen auf Verhalten und Produktivität.

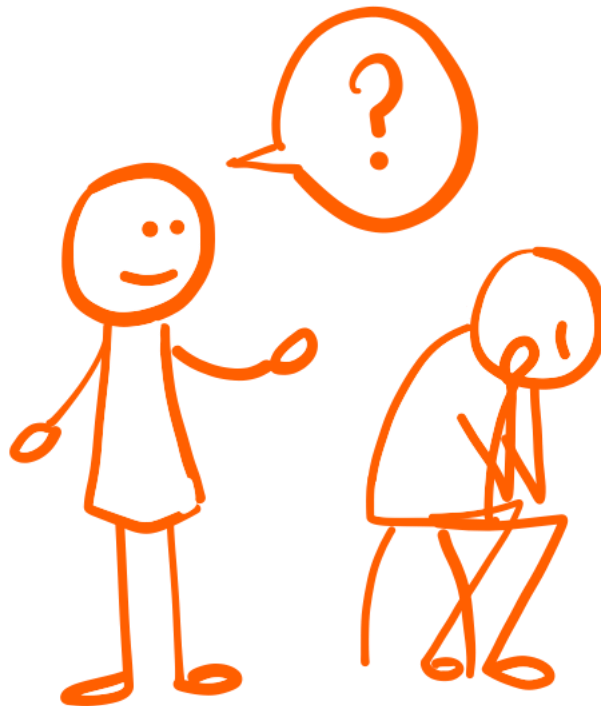
- Sei flexibel und gehe auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter ein.
- Biete einen Informationspunkt über die Krankheit in der Firma an.
- Sprich mit den Mitarbeitern über ihre Rechte für den Fall, dass sie krank werden.
- Unterstütze diejenigen, die besonders anfällig oder infektionsgefährdet sind.



# Verbinden, zeigen und hören

In Krisenzeiten steigt unser Bedürfnis zu reden und gehört zu werden. Wir brauchen nicht immer Ratschläge, oft müssen wir uns nur ausdrücken, um klarer zu verstehen, was geschieht, oder um unsere Ideen und Bedenken zu klären.

- Fördere Gelegenheiten und Räume zum Austausch von Gefühlen und Meinungen.
- Frage die Kollegen offen, wie sie sich fühlen und was sie brauchen.
- Höre aktiv zu, ohne zu urteilen und ohne Ratschläge zu geben.
- Zeige auch deine Schwachstellen mit Ehrlichkeit auf.



# Positiv sein

Die Haltung, zu der wir uns zu einem bestimmten Zeitpunkt entschließen, bestimmt in hohem Maße unser Verhalten und das der anderen. Wenn wir alle eine positive Einstellung beibehalten, wird es leichter sein, die gegenwärtige Herausforderung zu bewältigen.

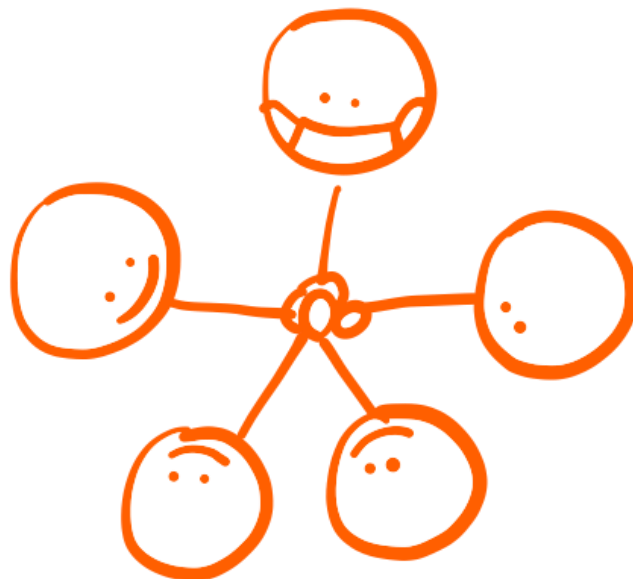
- Lächeln (und auch die anderen werden lächeln).
- Zeige deine Dankbarkeit gegenüber den Menschen, die zur Arbeit kommen.
- Schätze ihre Bemühungen.
- Gib ihnen das Gefühl, dass ihre Arbeit für das Unternehmen und für die Gesellschaft wichtig ist.



# Als Team arbeiten

Dies ist eine Zeit, in der alle Räume und Instanzen der Kommunikation, die am Arbeitsplatz existieren, genutzt werden müssen.

- Sorge für Transparenz in der Kommunikation, um Vertrauen und Ruhe zu fördern.
- Versuche mögliche Veränderungen, die eintreten können, vorherzusehen, , damit die Kollegen am Arbeitsplatz nicht überrascht werden.
- Nutze die Mittagspause, um Botschaften zu vermitteln.
- Richte einen beratenden Ausschuss ein oder aktiviere einen bereits bestehende (Ausschuss für Gesundheit und Sicherheit, Ausschuss für Verbesserungen)





\* Alle Mitwirkenden an diesem Dokument haben ihre Hände von jeder Kontaktaufnahme gewaschen und sind immer noch voller Liebe!





# Spread the Care

menschliche

## Richtlinien für den Arbeitsplatz in COVID-19-Zeiten

### Pass auf dich und auf die anderen

Während der Zeit der COVID-19-Pandemie müssen wir am Arbeitsplatz zusätzliche Vorkehrungen treffen, um die Ausbreitung des Virus einzudämmen.



### Modellhaftes Verhalten

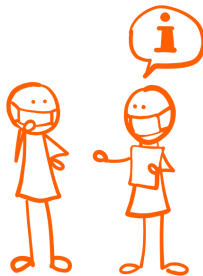
Es ist wichtig, dass sich alle Mitarbeiter verpflichten, die Gesundheits-, Sicherheits- und Hygieneempfehlungen zu befolgen und den Kollegen bei der Einhaltung hilft.

Nur das Engagement aller macht Präventionsmaßnahmen wirksam.



### Begleiten in der Ungewissheit

Dies sind Zeiten großer Angst und Unsicherheit. Berufstätige Menschen kommen zur Arbeit voller Angst. Angst davor, krank zu werden, den Arbeitsplatz zu verlieren, ihre Familien anzustecken... Diese Ängste sind natürlich und haben Auswirkungen auf Verhalten und Produktivität.



### Verbinden, zeigen und hören

In Krisenzeiten steigt unser Bedürfnis zu reden und gehört zu werden. Wir brauchen nicht immer Ratschläge, oft müssen wir uns nur ausdrücken, um klarer zu verstehen, was geschieht, oder um unsere Ideen und Bedenken zu klären.



### Positiv sein

Die Haltung, zu der wir uns zu einem bestimmten Zeitpunkt entschließen, bestimmt in hohem Maße unser Verhalten und das der anderen.

Wenn wir alle eine positive Einstellung beibehalten, wird es leichter sein, die gegenwärtige Herausforderung zu bewältigen.



### Als Team arbeiten

Dies ist eine Zeit, in der alle Räume und Instanzen der Kommunikation, die am Arbeitsplatz existieren, genutzt werden müssen.

